

## รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๑)

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติ การกำกับติดตาม และเร่งรัดเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการการทำงานทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (ต.ค. ๖๐ - มี.ค. ๖๑) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จของการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๐๐,๑๔๘ บาท ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

##### (๑) กำหนดหัวข้อ “ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

หัวข้อ “มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (มาตราเสริมตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ม.๑๐๐,ม.๑๐๓, ม.๑๐๓/๗)” และหัวข้อ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” ในหลักสูตรของการอบรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในหลักสูตรของการอบรมข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

#### ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการกำหนดหัวข้อ “ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หัวข้อ “มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (มาตราเสริมตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ม.๑๐๐, ม.๑๐๓, ม.๑๐๓/๗)” และหัวข้อ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” ในหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๙ โดยจะมีการให้ความรู้ในหัวข้อดังกล่าว ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เซ็นทรา บายเซ็นทาราสุโขทัยราชธานีและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะกรุงเทพมหานคร

(๒) กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดกิจกรรมการปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณลานหน้าหอพระพุทธรูปชัยอภัยมารนิราศ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ร่วมกันสร้างความตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างเช่น การเครื่องแบบกรมสอบสวนคดีพิเศษสีขาว และการสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ



(๓) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๐ ณ โรงแรม  
เบสเวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๒๙,๐๐๐ บาท โดยผลการประเมินความรู้ความ  
เข้าใจในเนื้อหาที่ได้รับของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๔๘ ท่าน ได้ดังนี้

- ๑) เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม มีระดับความเข้าใจ ในระดับมาก ๗๖ (ร้อยละ ๕๑)
- ๒) เรื่องหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีระดับความเข้าใจ ในระดับ  
มาก ๗๗ (ร้อยละ ๕๒)
- ๓) การประยุกต์นำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีความคิดเห็นในระดับมาก  
(ร้อยละ ๕๒)



(๔) การประชาสัมพันธ์เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตผ่านเสียงตามสาย

**ผลการดำเนินงาน**

อยู่ระหว่างการจัดทำเนื้อหา เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน IP Phone ให้หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งที่อยู่ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

(๕) โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**ผลการดำเนินงาน**

ดำเนินโครงการ ในวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ แชนด์ดูนส์ เจ้าหลาว บีช รีสอร์ทท จังหวัดจันทบุรี ใช้งบประมาณ ๒๖๓,๗๗๐ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง หน่วยงานภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต

## ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนในสะอาดร่วมด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทุกภาคส่วนของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

### ผลการดำเนินงาน

(๑.๑) กิจกรรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายเพื่อขยายข้อมูลการเฝ้าระวังอาชญากรรมพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดกิจกรรมพัฒนาแกนนำเครือข่ายเพื่อขยายข้อมูลการเฝ้าระวังอาชญากรรมพิเศษ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ถึง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยนำแกนนำเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้มแข็งลงไปในพื้นที่เกาะยาวใหญ่และเกาะยาวน้อย จำนวน ๓๐ คน เพื่อศึกษาหาแนวทางในการป้องกันชุมชน และขยายฐานข้อมูลการเฝ้าระวังอาชญากรรมคดีพิเศษ เช่น การบุกรุกพื้นที่รัฐ ซึ่งมักจะเกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในการออกโฉนดที่ดินหรือเอกสารสิทธิโดยมิชอบ เบิกจ่ายงบประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท

### (๑.๒) กิจกรรมบูรณาการเครือข่ายเพื่อป้องกันอาชญากรรมพิเศษ

ได้จัดกิจกรรมบูรณาการเครือข่ายเพื่อป้องกันอาชญากรรมพิเศษ ในเรื่องการค้ามนุษย์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น การสวมเลขาบัตรประชาชน การลักลอบแรงงานจากต่างประเทศ เป็นต้น จำนวน ๗๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๑ ถึง ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพริมา วิลล่า จังหวัดชลบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และการรายงานการเฝ้าระวังในพื้นที่ ตลอดจนแนวทางการบูรณาการทำงานร่วมกัน เบิกจ่ายงบประมาณ ๒๙๗,๓๗๘ บาท

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและการรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง การให้-รับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ งดรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญอื่น ๆ ทั้งนี้การแสดงความยินดี การอวยพร หรืออื่นใด ตามธรรมเนียม/ประเพณี/วัฒนธรรม หรือตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมขอให้เพียงการอวยพร หรือพวงมาลัย ที่แสดงถึงความมีไมตรีจิตต่อกันตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๒ / ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อยึดถือปฏิบัติ

## (๒) การกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้างของกรม

### สอบสวนคดีพิเศษ

#### ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางระบบการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน โดยทบทวนปรับปรุงแบบตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาหรือผู้ชนะการประกวดราคา เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาหรือผู้ชนะการประกวดราคา และ
- ๒) ตรวจสอบคณะกรรมการที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาหรือผู้ชนะการประกวดราคา

นอกจากนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

## (๓) การส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน

### สอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินโครงการหลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและบรรทัดฐานที่เป็นหลักปฏิบัติราชการจากคดีปกครอง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ ภายใต้โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีการอธิบายเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนจัดกิจกรรมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมทั้งหาแนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง  
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) โครงการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

#### ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคณะทำงานการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประชุมคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ โดย รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและและความโปร่งใสการดำเนินงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ และประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับบุคลากรใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๖ มีนาคม ๒๕๖๑	ประชุมคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

(๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ  
ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

มีการคัดเลือกเนื้อหาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน  
ช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น Website [www.dsi.go.th](http://www.dsi.go.th) และ Application  
DSI เพื่อป้องกันมิให้ประชาชนตกเป็นเหยื่อการทุจริตและอาชญากรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑.ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี ๒.ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

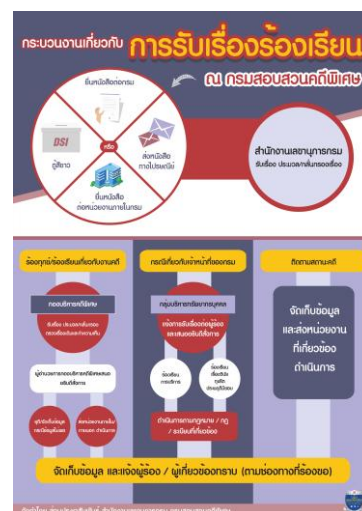
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษ อยู่ระหว่างการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๒) การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนในรูปแบบที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย



กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสอบสวนความรับผิดทางละเมิด ให้กับคณะกรรมการวินัยประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการประสานหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคัดเลือกบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการดังกล่าว

## สรุปปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินโครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการจำกัดหรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเลย บางโครงการ/กิจกรรมต้องรอการจัดสรรจากงบประมาณเหลือจ่ายของกรม
๒. การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไม่ต่อเนื่อง
๓. ขาดการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละโครงการ

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีเป้าหมายและผลการดำเนินงานสอดคล้องและตอบสนองความสำเร็จของแผนที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับการจัดสรรงบประมาณเชิงบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
๒. ควรมีการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณมากเพียงพอ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมทุกคน
๓. ควรจัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” หรือ การรณรงค์สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ อย่างต่อเนื่อง เพิ่มช่องทาง รูปแบบ และความถี่ของการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๔. ควรมีการประสานและเตรียมการในการจัดกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแผนการดำเนินการ การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร เนื้อหา ระยะเวลาที่ชัดเจน

\*\*\*\*\*